



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมภิบาล ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “ยึดหลักหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ ของประชาชน” โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เพื่อการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบ

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการหรือประวิงเวลาการกระทำการอันมิชอบด้วยกฎหมาย สินบนจึงถือเป็น แรงจูงใจที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤตมิชอบ ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนนโยบาย การบริหารราชการที่มี ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงได้กำหนดมาตรการ บริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอชุมพลบุรี ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการ เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้า เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒. เจ้าหน้าที่ต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมา ประกอบกับการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือ โดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุโดยมิชอบ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการจัดหาพัสดุ และป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหา พัก

๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และไม่เป็นปฏิบัติต่อการแข่งขันทุกประเภท

๕. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตรวจสอบได้

๖. เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

๗. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานของหน่วยงานและส่วนรวมเป็นหลัก คำนึงประโยชน์ส่วนรวมก่อน ประโยชน์ส่วนตัว

๘. เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำข้อมูลของราชการไปเปิดเผยเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

๙. หากพบว่า...

๙. หากพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อ
สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี หรือแจ้งทางช่องทางที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี กำหนดเป็นหนังสือ
หรือจดหมาย เพื่อดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาดำเนินการทางวินัย ต่อไป

๑๐. ให้กลุ่มกฎหมาย กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงาน
สรุปผลให้สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรีทราบ ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น
โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัชพล นบถิติ)
สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี