



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ โทร๐๔๔๕๙๖๐๖๓

ที่ สร ๐๗๓๒/๑๐๕

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔) เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้นโปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparency) ซึ่งมีทั้งหมด ๔ ตัวชี้วัด นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ใน MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงาน มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานซึ่งบุคลากรในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่สำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมินและการบริหารบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โปรดลงนามแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ พิจารณาลงนาม และขออนุญาตเผยแพร่บันทึกทางเว็บไซต์ ต่อไป

(นางสาวพันทิพา นาลา)

พนักงานธุรการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพนอดล พิมพ์จันทร์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

- ทราบ

( ) อนุมัติ

(นายชัยพล นันต์ดี)

สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี