



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ โทร๐๔๔๕๕๙๖๐๖๓

ที่ สร ๐๗๓๒/๓๐

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาส ๔) เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้นโปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparency) ซึ่งมีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมินและการบริหารบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โปรดลงนามในนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ พิจารณาลงนาม และขออนุญาตเผยแพร่บันทึกทางเว็บไซต์ ต่อไป

(นางสาวพันทิพา นาลา)

พนักงานธุรการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพนพล พิมพ์จันทร์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

- ทราบ

(นายชัยพล นับถือดี)

สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี